

Recrutement
01.49.74.74.13

Avis de vacance de poste

**Le personnel communal est informé
qu'un poste de
Responsable du service « Défense des familles » (H/F)
est à pourvoir au CCAS**

Mission

Sous l'autorité de la directrice du CCAS, il/elle sera chargé(e) de :

- * Encadrer l'équipe du service
- * Etablir un projet de service. Poursuivre et renforcer la modernisation du service
- * Impulser le partenariat social sur le territoire. Suivre les évolutions des dispositifs sociaux institutionnels et élaboration de scénarii prospectifs
- * A partir des besoins sociaux recensés, proposer des actions sociales adéquates de proximité. Veiller à la cohérence des actions et à la transversalité. Etre garant des orientations municipales.

Activités

- * Assurer la gestion budgétaire et matérielle du service
- * Assurer l'encadrement de l'équipe (12 agents : travailleurs sociaux, administratifs ou/et techniques, et une équipe de bénévoles) : 2 secteurs - le secteur « solidarité-insertion » comprenant le travail d'insertion en direction du public au RSA et l'épicerie municipale, et le secteur « solidarité-prévention » comprenant les actions de prévention des expulsions locatives et des impayés de loyer, bail glissant et accompagnement social des personnes résidentes à l'hôtel social « Flora ». Assurer conseils et soutien aux travailleurs sociaux. Mettre en place une méthodologie de projets, ...
- * Organiser l'accueil des familles en demande immédiate, pour une première et succincte évaluation, permettant une orientation ou/et réponse ajustée en appui à l'accueil général du CCAS
- * Analyser les besoins sociaux recensés, gérer les demandes sociales, concevoir et piloter la préparation des grandes initiatives du C.C.A.S., suivre et ajuster le protocole EDS, être l'interlocuteur des partenaires institutionnels en appui à la Direction

Connaissances pré-requis

Principes d'analyse prospectives et méthodologie de projets, démarche qualité.

Connaissance affinée du secteur social, de ses dispositifs e enjeux,

Connaissance des collectivités territoriales, et les règles qui les régissent.

Problématiques liées à l'éthique, à la déontologie, principe du secret professionnel.

Règles relatives à l'informatique et aux libertés, droit de la communication des dossiers et de la constitution des fichiers.

Techniques de médiation et résolution des conflits

Compétences professionnelles

Maîtrise de l'outil bureautique et internet notamment des progiciels

Savoir hiérarchiser les priorités.

Appétence pour le travail collaboratif

sens du contact avec le public,

sens du travail en équipe et en partenariat,

faire preuve d'initiative, de dynamisme, rigueur, d'organisation.

Conditions d'exercice

Participation aux grandes initiatives du CCAS., Permanences par roulement le samedi matin. Activités parfois hors horaires habituels.

Qualification du poste : Attaché / Conseiller socio-éducatif

Peut postuler tout agent intéressé en adressant sa candidature motivée, à Monsieur le Maire en joignant un curriculum vitae, avant le **16 mai 2014** ou via **Outlook à recrutement**.

Pour tout renseignement complémentaire vous pouvez contacter madame **Jocelyne LANNEAU**, Directrice du CCAS au **01 49 74 75 44**.

Isabelle SAYY

Responsable Recrutement