

La ville de TOUL recherche
UN(E) DIRECTEUR / DIRECTRICE DU CENTRE SOCIOCULTUREL DE LA
VILLE DE TOUL
Poste à temps complet

Quatrième ville de Meurthe-et-Moselle, Toul est une cité d'environ 16 000 habitants, chef-lieu d'arrondissement, sur la Moselle et le canal de la Marne au Rhin.

Située à 15 minutes de Nancy, elle se trouve au cœur des vignobles des Côtes de Toul, sur la Route du vin et de la Mirabelle.

Le patrimoine architectural et historique de Toul est particulièrement riche.

La ville de Toul assure une fonction de bourg-centre pour un secteur d'environ 46 000 habitants. Forte de ses nombreux plans d'action (redynamisation du centre ancien, valorisation du patrimoine et de l'attractivité de la ville, la convention territoriale globale en cours de signature avec la CAF), elle fait partie du dispositif national « Action Cœur de Ville » et du réseau des Plus Beaux Détours de France. Toul est labellisée ville fleurie « 4 fleurs », mais aussi ville active et sportive « 3 lauriers ».

Toul dispose de nombreux équipements municipaux : médiathèque, musée, cinéma municipal, théâtre, salle de spectacles, tiers-lieu dédié à la création artistique et artisanale, ludothèque, centre socio-culturel. Toul bénéficie aussi du dynamisme d'un tissu associatif particulièrement dense, au niveau sportif, culturel et social, qui permet de tisser de nombreux partenariats au bénéfice de la population toulouise.



Le centre socio-culturel de la Ville de Toul, équipement municipal, dispose de deux sites principaux :

- Le site Michel Dinot, situé en cœur de ville, qui bénéficie de plusieurs espaces d'activités et de rencontres, mais aussi d'un grand espace vert composé d'un jardin partagé et d'une mare pédagogique.
- Le site André Malraux, situé en cœur de Quartier Prioritaire Politique de la Ville, qui outre ses espaces d'activités, accueille de nombreux partenaires institutionnels et associatifs.

Le CSC dispose d'un espace au sein d'un tiers lieu dédié à la création artistique et artisanal, pour y mener des séances d'ateliers participatifs autour du bois.

La structure porte également 2 Espaces Public Numériques, ainsi que 2 centres de loisirs (3-11 ans et adolescents, organisés sur plusieurs sites).

Définition des missions : Sous l'autorité de la directrice du développement social, au sein de la Direction Générale adjointe Solidarité, Education, Sport et Culture, vous dirigez le centre socio-culturel de la ville, secondé-e par une directrice adjointe.

Vous mettez en œuvre sur le territoire un projet global d'animation socioculturelle pluri annuel validé par la CAF de Meurthe qui répond aux besoins exprimés par les habitants, les partenaires et aux objectifs des élus. Vous développez des projets dans le cadre de politiques publiques aux enjeux multiples (parentalité, jeunesse, participation des habitants, numérique). Vous encadrez et animez l'équipe de la structure (35 agents) répartie dans 3 pôles d'activité (jeunesse, parentalité et participation des habitants) et dotée d'une mission transversale sur les usages numériques. Vous gérez, organisez et évaluez le fonctionnement de cet équipement.

Missions :

- Expert dans votre domaine, vous conseillez les élus et êtes force de proposition
- Vous participez à la définition des orientations socioculturelles de l'équipement
- Vous pilotez l'écriture et la mise en application du projet social
- Vous participez au recensement et à l'analyse des besoins de la population ainsi que des évolutions socio-économiques de l'environnement
- Vous favorisez la participation des habitants du territoire et le développement du lien social via la mise en œuvre d'actions en adéquation avec les besoins de la population et le projet social
- Vous encadrez et animez une équipe professionnelle pluridisciplinaire

- Vous préparez et suivez le budget, les financements et les subventions
- Vous impulsez et coordonnez le partenariat interne au sein de la collectivité, associatif et institutionnel (CAF, département...)
- Vous animez le réseau territorial et le comité des usagers

Profil recherché :

Connaissances et aptitudes particulières :

- Posséder un diplôme de niveau BAC+3 minimum dans le domaine socio-éducatif et reconnu par la [CNAF](#) de type DESJEPS, CAFERIUS ou équivalent
- Posséder une expérience confirmée dans le secteur de l'animation locale
- Maitriser l'environnement des collectivités territoriales
- Maitriser le pilotage par gestion de projet, la gestion et l'évaluation de projet
- Connaître les acteurs institutionnels et associatifs sociaux et culturels
- Maitriser la réglementation DEETS, SDJES et CAF dans le cadre des agréments
- Posséder des aptitudes au management d'équipe, en particulier le management participatif
- Animer une équipe avec les outils de la méthode projet
- Avoir la capacité à construire et à animer des projets multi-partenariaux à finalité sociale
- Savoir relayer les informations de manière ascendante, descendante et transversale
- Etre en mesure de recenser et analyser les besoins de la population locale
- Savoir élaborer et veiller à l'application du règlement de l'équipement
- Posséder des qualités relationnelles et le sens de la négociation
- Maitriser les techniques d'animation et de résolution de conflits
- Avoir le sens de la confidentialité
- Avoir une aisance rédactionnelle

Condition d'exercice et contraintes particulières :

Disponibilité horaire en fonction des impératifs de service (ponctuellement soir et week-end)

Rencontre d'un public en difficulté sociale ou familiale

Lieu : Centre socio-culturel de la Ville de Toul

Horaires et rémunération :

Poste à temps complet (cycle travail à 39h avec 22 jours RTT)

Niveau de diplôme : Posséder un diplôme de niveau BAC+3 minimum dans le domaine socio-éducatif et reconnu par la [CNAF](#) de type DESJEPS, CAFERIUS ou équivalent

Candidature à adresser par mail :

A l'attention de M. le Maire - 13 rue de Rigny - BP70319 - 54201 TOUL - Tél 03 54 03 60 66
candidatures@mairie-toul.fr

Type de recrutement :

Poste à pourvoir dès que possible - Date limite des candidatures le 07/01/2023

Poste permanent ouvert aux titulaires et contractuels : Cadre d'emploi des Conseillers socio-éducatifs / Attachés territoriaux (Catégorie A - Filière sociale ou administrative)

Salaire selon rémunération statutaire - Avantages liés au poste : RIFSEEP, prime de fin d'année, CNAS, chèques déjeuners